

# J-SAT 通信 Vol.47

編集・発行 J-SAT General Services Co.,Ltd

2019年4月10日(水)

本誌面に関するお問合せは morikawa@j-sat.jp 担当：森川まで

Raise Your Dream



公式人材紹介派遣免許  
(労働省許可番号 8/2017) 取得



J-SAT  
今月の動き

## TBS のニュース番組「NEWS23」にて J-SAT Academy を報道 ～今後の外国人最前線とは～

日本において、2019年4月より新たな在留資格(特定技能)の創設に伴い、TBSのニュース番組「NEWS23」にて“外国人材最前線”として、ミャンマーにおける現状が3回シリーズでレポートされた。

第1回目の放送では、弊社運営の日本語学校であるJ-SATアカデミーを中心にした内容で、7度のスクリーニングによって選ばれる、ミャンマー最難関の日本語学校として紹介。10ヶ月間でN3相当の日本語力をつけ、日本での就労や生活に問題がないかを渡航前に見極めるという我が校の特徴が報道され、放送後に大きな反響を呼んだ。第2回の放送では、外国人労働者が仕事を選ぶ時代に入っていることが伝えられた。J-SATでは、候補者を数多く紹介するのではなく、採用企業が欲しい人材とその会社で働きたい人材を確実にマッチングすることに重点をおいている。第3回目の放送では、ミャンマー人は自分の目的に応じて海外就労先を探している

現状を紹介。日本を目指すミャンマー人の多くは、他国より高い手数料を支払ってでも、「技術を学びたい」「大好きな日本で働きたい」というのが大きな理由だ。これを満たす日本企業は、ミャンマー人に選ばれる企業となると言える。また、単純作業の外国人材獲得で成功している韓国の仕組みが紹介され、人手不足の日本企業経営者や技能実習制度利用者、海外での就労希望者の声から、今後日本として海外人材をどのように受け入れるかという問題提議もされた。

「外国人材最前線」の放送内容は、下記リンクで公開中！

- ①日本語を10か月でマスター!?  
<https://note.mu/news23/n/n51c85d19749b>
- ②日本企業の熾烈な人材獲得競争  
<https://note.mu/news23/n/n7aa981587d14>
- ③日本企業悩ます“制度の欠陥”  
<https://note.mu/news23/n/nb337a5ec12dc>

## 労働 NEWS 労働者派遣サービス料金と最低賃金を発表

(引用元：2019年3月17日付 7Day Daily)

労働者管理局は3月15日、9カ国への労働者派遣サービス料金と最低賃金を公表した。

派遣サービス料金は、日本：2,800米ドル(=約31万円)、シンガポール：1,880～4,400シンガポールドル(=約15万5,000～36万円)、マレーシア：850米ドル(=約9万8,000円)、タイ：3,600バーツ(=約1万3,000円)と15万チャット(=約1万1,000円)。その他の国は基本給の4カ月分程度の金額を支払う事になるという。タイへの派遣サービス料金は以前は1万バーツ(=約3万5,000円)だったが、3月に3,600バーツ(=約1万3,000円)まで減少した。

最低賃金(月給)は、日本：12万円、シンガポール：450～700シンガポールドル(=約3万7,000～5万8,000円)、Sパス(就労ビザ)取得の場合は1,800～2,600シンガポールドル(=約15～21万円)、マレーシア：1,100リンギット(=約3万円)。タイは日給308～330バーツ(=約1,100～1,200円)、韓国は時給8,350ウォン(=約824円)、カタールは月給1,500リヤル(=約4万6,000円)以上、マカオは月給6,000～8,000パタガ(=約8万3,000～11万円)、ヨルダン(=約1万8,000円)、アラブ首長国連邦(UAE)は月給1,500ディルハム(=約4万6,000円)。

【お知らせ】

ご希望の方には労働関連ニュースを先月1ヶ月分無料でお届けいたします。ご希望の方は弊社までご連絡下さい。



弁護士協力：  
SAGA 国際法律事務所 弁護士 堤 雄史  
ミャンマーの駐在歴が最も長い日本人弁護士。  
yujit@sagaasialaw.com



翻訳協力：  
(株)ココライズ・ジャパン  
ミャンマー語を中心とした言語サービス専門会社。  
info@kokorize.com 担当：長田 潤

### 3月の日本人材 TOPIX

**設計・監理・施工会社(東京都)**  
2日、エンジニアの採用面接を実施。エンジニア人材3名(男性)を採用。

**新クラス授業開始(ヤンゴン)**  
4日、エンジニア、実習生の授業開始。

**プラスチック製品製造会社(兵庫県)**  
4日、実習生の採用面接を実施。実習生2名(女性)を採用。

**金属製品製造会社(茨城県)**  
20日、エンジニア人材2名(男性)が来日。

**輸送用機械器具製造業(山口県)**  
21日、採用面接を実施。エンジニア人材6名が面接に参加。

**保守サービス会社(大阪府)**  
25日、エンジニア人材3名(女性)が来日。

**機械製造及び販売会社(大阪府)**  
27日、採用面接を実施。エンジニア人材3名を採用。

**介護サービス会社(神奈川県)**  
31日、介護人材2名(女性)が来日。

### 3月の国内人材 TOPIX

**就活フェアにブース出展**  
UMFCCIにて実施。(9日、10日)

**就活フェアにブース出展**  
西ヤンゴンテクノロジー大学にて実施。(14日)

**就活フェアにブース出展**  
Novotel Max Hotelにて実施。(23日)

**インターンシップ説明会**  
ヤンゴン外国語大学にて実施。(23日)

今月の新規登録者数 **881**名  
合計登録者数 **計 34,731**名 (3月末現在)

### ■ 弁護士コメント

各国の最低賃金(月給)が記載されている。この点について、各国で最低賃金の単位が異なり、日本は時給、タイ及びミャンマーは日給、マレーシアは月給で規定されている。したがって、正確な月給の最低賃金を知るためには、所定労働時間や月給の計算方法を正確に知る必要がある。ミャンマーにおいては、日給で規定されているのみであり、月給の計算方法について明文がないことから、計算方法について争いが生じることがあることに留意する必要がある。

特集

# ミャンマー人材への性格や行動の理解が採用・育成のポイント！ 内田クレペリン検査で、適材適所の活用を

ミャンマーでビジネスを展開する日系企業 139 社ご協力のもと、ミャンマー人スタッフと働く際に感じる強みと弱みについて調査を実施。今回はこの調査結果と関連して、弊社が代理店として販売している「内田クレペリン検査」を活用した採用と育成についてまとめた。

## 1. 日系企業が考える、ミャンマー人の強みと弱み

今回の調査では、日本企業が考えるミャンマー人の強みは、「真面目さ」が最も高く、次いで「素直さ」という結果となった(図1)。一方、弱みだと感じるのは「主体性」で、次いで「注意深さ」「スピード感」であった。日系企業の多くの方が、ミャンマー人スタッフに対し、変に擦れておらず指示にしっかりと従い、愚直に働くと感じていることがわかる。一方、積極性に乏しく、テキパキした動きに物足りなさを感じているともいえるだろう。

では、上記のようなミャンマー人材をどう採用し、育成していくことが必要なのか。ミャンマーでは国内産業が発展していないこともあり、しっかりとした社会人・専門職の経験を有した人材が多くなく、仕事に就けない人材が溢れている。このような国では、人材がしっかりと教育できるかどうかをスクリーニングで見極めと採用し、育成することが最も大事である。そのためにも、ミャンマー人材の行動や性格の理解が必要になるだろう。

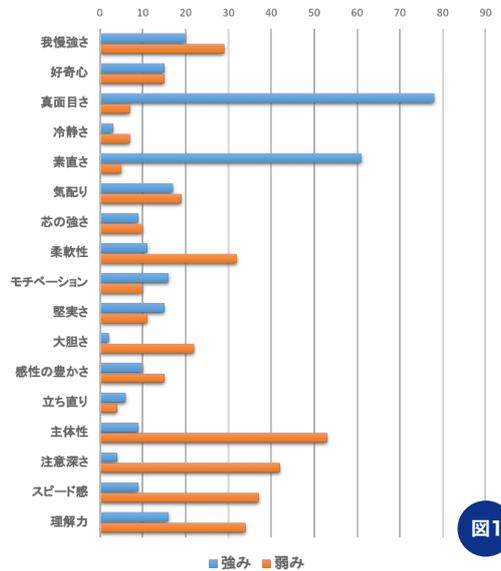


図1

## 2. 内田クレペリン検査とは

日本人同士では分かることも、ミャンマー人スタッフの行動や性格を理解し、見極めることは難しい。そういった懸念を抱く企業様へ、弊社では「内田クレペリン検査」という適性検査の実施を提案している。「内田クレペリン検査」は、世界 14 拠点で利用され年間 100 万人が受験している、能力・行動特性判定の検査だ。羅列されている数字をひたすら足していく単純計算テストだが、受験者の能力面と性格・行動面の特徴がデータとして客観的に判断できる(図2)。

こういった客観的な検査を用いて、人材の内面をより理解し、採用や育成に活用が可能である。例えば、製造業の品質管理や検品、会計など数字を担当する

方は、ミャンマー人の弱みと考えられている「注意深さ」が大事になる。図2の結果より、「発動性」「柔軟性」「感受性」が不足方向な方は、落ち着きがあり、堅実に物事をこなす傾向があるため、そういった仕事に向いているだろう。反対に、「発動性」「柔軟性」が過度方向な方は、新しい環境への適応も早く、人と接する機会が多い、営業や秘書、通訳などで力を発揮できる可能性が高い。

また、図2のように「耐抗性」が過度方向な方は、粘り強くプレッシャーに強い傾向があるが、ミャンマー人の強みと考えられている「素直さ」が劣る傾向もあるので注意したい。「耐抗性」が不足方向な方を事前に把握できれば、仕事量を調整する等したマネジメントも可能である。全ての方に同じ能力や性格・行動を求めるのではなく、向いていそうな方向性を把握し、育成することで適材適所の活用ができるだろう。

## 3. 適材適所の活用を

企業の採用と育成にとって大切なのは、ミャンマー人材を理解し、「強み」を生かすことである。特に、対外国人ではスクリーニング、つまり人材の見極めが最も大事になってくる。

ミャンマー人材の行動や性格を理解できれば、採用時に企業が求めるポジションや社風に合った人材かどうかを事前に判断できる材料になる。すでに雇用しているスタッフに対しても、現在のポジションが向いているかを判断でき、強みを最大限に生かすことも可能になるだろう。また、それぞれの人材にマッチした職種や仕事量を調整することが、個人だけでなく組織全体としてパフォーマンスの改善にも繋がるため、全体的且つ長期的な視野でも効果的である。

ミャンマー人材の行動と性格を理解し適材適所で活躍してもらうことが、人材の早期離職回避にも繋がり、企業側とミャンマー人材側の双方にメリットがあるといえる。

弊社 J-SAT は、「内田クレペリン検査」のミャンマー正規販売代理店です。「内田クレペリン検査」のご依頼・ご質問等、気軽にお問い合わせ下さい。 担当: 恵中(えなか)  
TEL: 09-894-175135 Eメール: enaka@j-sat.jp

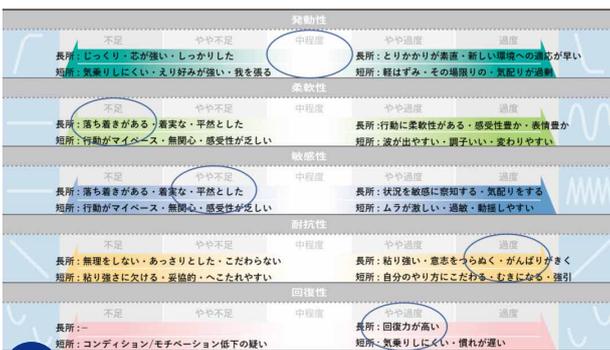


図2 内田クレペリン検査の結果サンプル

## J-SAT グループ

### ミャンマー日系企業向け人材紹介事業

公式人材紹介派遣免許(労働省許可可番号 \*8/2017\*)を取得。現在ミャンマー進出日系企業の8割が利用。ミャンマー人登録者数 30,962 名。(2019 年 1 月現在)

### 進出コンサルティング事業

会社登記から運営、事務所設立まで、ミャンマー特有の商慣習を長年の経験からミャンマー現地サポート。

### 国内旅行手配・視察取材コーディネーター

ミャンマー専門日系旅行会社の老舗。ミャンマーにおける取材コーディネーター実績ミャンマー国内 No.1。

### 視覚障害者支援

ヤンゴン国内に視覚障害者が働くマッサージ店を運営。視覚障害者発展財団も運営し、ミャンマー社会福祉省と共同でミャンマー国内の視覚障害者環境改善活動を実施。

### MIBTI

MIBTI General Service Co.,Ltd. (ライセンス番号: 64/2016) IT、CAD など高度人材と介護人材に特化して日本にミャンマー人材を派遣する政府公認送り出し機関。日本語ビジネス訓練センターも運営。

住所: Room 1210, 12Ath Floor, Sakura Tower No.339, Bogyoke Aung San Road, Kyauktada T/S, Yangon, Myanmar

電話: ++95-1-255925 (代表)  
E-mail: info@j-sat.jp (総合)

社員紹介 File.47



ティン ティン トウ

## Theint Theint Thu

2018 年 10 月に入社しました。現在は、人材紹介部門のコメントシートチームに所属しています。入社したばかりの頃は分からないことが沢山ありましたが、先輩たちの指導のおかげでできるようになりました。「仕事とは、実際にやってみないと難しいかどうか分からない。やってみて経験を得ることが大事である」を motto に、毎日頑張っております。



# ミャンマー国内おすすめ求職者 [英語]

第 58 号 (2019.4.1)

登録番号：GN - 3 4 3 2 2

ミャンマー人 女性 (42 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : HR & アドミンマネージャー
- ◆ 主な職歴 : HR & アドミンマネージャー、HR & マーケティングスタッフ
- ◆ 希望給与 : 150 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ヤンゴン大学生物化学専攻卒業 (修士号や研究修士取得)。HR Management, Office Management コース修了。HR & アドミンマネージャーとして 9 年半以上勤務。HR & マーケティングスタッフとして 2 年間勤務。1500 人のスタッフに指揮する立場に立ったことあり。

登録番号：GN - 3 4 4 0 0

ミャンマー人 女性 (25 歳)

- ◆ 英語 : ビジネス場面で適切に話すことができる
- ◆ 希望職種 : マーケティングエグゼクティブ、ビジネス開発者
- ◆ 主な職歴 : 総合マネージャー、マーケティングマネージャー
- ◆ 希望給与 : 130 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ナショナルマネジメントデグリーカレッジビジネスマネジメント学専攻卒業。ヤンゴン経済大学経営学専攻卒業 (修士号取得)。会計資格 LCCI Level 3 サートیفケート保有。投資サービス会社にて総合マネージャーとして 1 年以上、日用消費財流通会社にてマーケティングマネージャーとして 4 年弱勤務。

登録番号：EN - 3 4 0 1 3

ミャンマー人 男性 (35 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : プロジェクトエンジニア
- ◆ 主な職歴 : プロジェクトエンジニア、サイトエンジニア
- ◆ 希望給与 : 370 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ヤンゴン技術大学機械工学専攻卒業 (修士号取得)。シンガポールにてプロジェクトエンジニアとして 6 年半勤務。サイトエンジニアとして 1 年以上勤務。現場の監督、プロジェクトの管理、労働者の管理等を主に担当。

登録番号：EN - 3 4 5 6 5

ミャンマー人 男性 (30 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : 土木エンジニア
- ◆ 主な職歴 : サイトエンジニア
- ◆ 希望給与 : 50 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : モービー技術大学土木工学専攻卒業。(B.E) Auto CAD 2D, Master of Revit, Software Application (ETABS & SAFE) サートیفケート保有。サイトエンジニアとして 4 年半勤務経験あり。

登録番号：AC - 3 4 4 9 1

ミャンマー人 女性 (35 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : 財務マネージャー、アカウントマネージャー
- ◆ 主な職歴 : アカウントマネージャー、アカウント、アドミンエグゼクティブ
- ◆ 希望給与 : 150 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ダゴン大学数学専攻卒業。会計資格 LCCI Level 3 サートیفケート保有。会計分野で計 13 年以上勤務経験があり、その内の 2 年弱は、シンガポールで勤務。会計ソフト MYOB 使用可能。

登録番号：AC - 3 4 2 1 5

ミャンマー人 女性 (21 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : アカウナント
- ◆ 主な職歴 : 無し
- ◆ 希望給与 : 25 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ダゴン大学英語学専攻卒業。会計資格 LCCI Level 3、ACCA の Accounting in Business, Management Accounting サートیفケート保有。会計関連サービスセンターにてトレーニングした経験あり。

登録番号：IT - 3 4 0 0 3

ミャンマー人 男性 (28 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : システムエンジニア、ネットワークエンジニア
- ◆ 主な職歴 : ネットワークエンジニア、シニアネットワークエンジニア
- ◆ 希望給与 : 70 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ミェイク技術大学電子工学専攻卒業 (B.E)。ネットワーク関連 CCNA サートیفケート保有。現在は、外資系ネットサービス会社にてネットワークエンジニアとして勤務。銀行にもシニアネットワークエンジニアとして 4 年半勤務経験あり。

登録番号：IT - 3 4 5 6 0

ミャンマー人 女性 (26 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : システムエンジニア
- ◆ 主な職歴 : システムエンジニア、ウェブ開発者
- ◆ 希望給与 : 40 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : タンリン技術大学情報工学専攻卒業 (B.E)。日本語能力試験 N3 サートیفケート保有、今年の 12 月に N2 受験する予定。日系サービス会社 2 社にてシステムエンジニアとして 2 年以上勤務、ウェブ開発者としても勤務経験あり。

上記、候補者にご興味がある場合は登録番号をご用意の上、お問合せください。  
弊社登録者は、34,700 名を超え、このほかにも優秀な候補者が多数おります。  
詳しくは、担当：森川 (TEL : 09-261138201、メール : [morikawa@j-sat.jp](mailto:morikawa@j-sat.jp)) までお気軽にお問合せください。

# ミャンマー国内おすすめ求職者 [日本語]

第 58 号 (2019.4.1)

登録番号：JP - 3 4 4 6 3

## ミャンマー人 女性 (24 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : アドミン、マーケティング、カスタマーサービス
- ◆ 主な職歴 : インターン生、マーケティングアシスタント
- ◆ 希望給与 : 100 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : ナショナルマネジメントカレッジビジネスマネジメント学専攻卒業。ヤンゴン経済大学 MBA 取得。カスタマーサービスディプロマ取得。Fundamentals of Business Law、韓国語の初級コース修了。日本語能力試験 N3 合格。インターン生として日本へ 3 ヶ月間行ったことがある。日本語のタイピング可能。

登録番号：JP - 3 4 3 9 2

## ミャンマー人 男性 (30 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : 翻訳者、HR、アドミン
- ◆ 主な職歴 : パートタイムのクリーナー、ウェイター
- ◆ 希望給与 : 50 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : ユニタス日本語学校日本語ディプロマ取得(日本)。情報ビジネス専門学校情報ビジネス学科専攻卒業(日本)。日本語能力試験 N2 サーティフィケート保有。日本語・ミャンマー語のタイピング可能。日本で滞在中、不動産サービス会社やレストランにて勤務経験あり。

登録番号：JP - 3 4 3 4 6

## ミャンマー人 男性 (31 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : セールス&マーケティング
- ◆ 主な職歴 : セールス、パートタイムのスタッフリーダー
- ◆ 希望給与 : 75 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : マンダレーヤダナボン大学英語専攻卒業。日本語能力試験 N2 合格。静岡英和カレッジにて日本語コース修了。日本で滞在中、コンビニで 5 年間勤務経験あり。日本語・ミャンマー語のタイピング可能。

登録番号：JP - 3 4 4 4 7

## ミャンマー人 女性 (31 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : 翻訳者、アシスタントマネージャー
- ◆ 主な職歴 : アシスタントマネージャー、セールス翻訳者
- ◆ 希望給与 : 80 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 日本語能力試験 N2 取得。日系建設会社にてアシスタントマネージャーとして 1 年間、日系商社にてセールス翻訳者として 2 年間、縫製会社にて翻訳者として 2 年以上、日系会社でオフィススタッフとして 1 年間勤務経験あり。日本語のタイピング可能。

登録番号：JP - 3 4 1 1 6

## ミャンマー人 男性 (35 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : アドミンスタッフ、通訳
- ◆ 主な職歴 : パートタイムのウェイター
- ◆ 希望給与 : 120 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 2011 年国際ことば学院日本語学校にて日本語コース修了(日本)。2015 年日本エンジニアリングカレッジで Electronics & Electric Engineering ディプロマ取得。日本語能力試験 N2 サーティフィケート保有。日本滞在中、レストランや食品製造会社でアルバイト経験あり。

登録番号：JP - 3 4 1 1 4

## ミャンマー人 女性 (22 歳)

- ◆ 英語 : 限られたビジネス場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : アドミン、受付
- ◆ 主な職歴 : 無し
- ◆ 希望給与 : 30 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : ダゴン大学英語専攻卒業。ヤンゴン外国語大学にて日本語中級 I コース修了(夜間授業)。今年の 7 月に日本語能力試験 N4 を受験する予定。I-Office Advance コース修了。ミャンマー語のタイピング可能。

登録番号：JP - 3 4 1 9 6

## ミャンマー人 女性 (22 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : 製図者、オフィススタッフ
- ◆ 主な職歴 : サイトエンジニア
- ◆ 希望給与 : 35 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 2019 年モービー技術大学土木工学専攻卒業(B.E)。日本語能力試験 N4 合格。現在は、N3 勉強中。General Project Management, Sketch Up V-Ray, Auto CAD 2D,3D, ICT-Professional (Part-1) コース終了。建設会社にてインターン生として勤務経験あり。

登録番号：JP - 3 4 1 5 7

## ミャンマー人 女性 (23 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 日本語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : オフィススタッフ
- ◆ 主な職歴 : 無し
- ◆ 希望給与 : 35 万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : ダゴン大学英語専攻卒業。日本語能力試験 N2 合格。現在は、N1 勉強中(独学)。「Business Management & Administration」コース修了。

上記、候補者にご興味がある場合は登録番号をご用意の上、お問合せください。  
弊社登録者は、34,700 名を超え、このほかにも優秀な候補者が多数おります。  
詳しくは、担当：森川 (TEL : 09-261138201、メール : [morikawa@j-sat.jp](mailto:morikawa@j-sat.jp)) までお気軽にお問合せください。