

J-SAT 通信 Vol.53

編集・発行 J-SAT General Services Co.,Ltd

2019年10月10日(木)

本誌面に関するお問合せは morikawa@j-sat.jp 担当：森川まで

Raise Your Dream

公式人材紹介派遣免許
(労働省許可番号8/2017)取得
J-SAT
今月の動き

次世代マネジメントセミナーに130名が参加

9月7日(土) Prime Hill Business Square にて、J-SAT 主催の次世代マネジメントセミナーを開催した。ミャンマーにある日系企業で働くミャンマー人マネージャーや次世代のマネージャー候補を対象に実施。建設・製造・IT・物流など様々な業界から計130名が参加した。

J-SAT が2019年に実施したミャンマーの日系企業140社へのアンケート結果では、人事課題として「幹部候補生の育成」が多く挙げられた。近年、若手人材の採用が増え、ビジネスマナーやビジネススキル等の社内・社外研修を実施する企業は増加傾向にあるようだが、マネージャー向けの実践的な研修を社内・社外で実施する企業はまだ少ないように思われる。

今回、このような人事課題に対して、日本にて経営者・管理者向けに数多くセミナーを実施し、評判の高い岡村進氏(人材アジア代表取締役)を招き、日本で実施している講義と同様の内容を、ミャンマー人向けにお話頂

いた。本セミナーは6人1組によるグループディスカッションで進行し、前半はグローバル人材として日系企業で働くためのマネージャーの在り方や考え方、スキルについて講義し、後半は各マネージャーの現状課題を聞きながら「プレイヤーとマネージャーの違い」、「上司から見てできる部下・できない部下とは?」、「上司と部下に求められる条件」など現場での悩みに直結する内容を話した。

日系企業で働く参加者からも「日本人から講義を受けられる日系企業のマネージャー向けセミナーは今までなかったため、非常に勉強になった」と好評で、講義終了後は各企業同士で名刺交換や情報交換をしている様子が印象的だった。弊社では人材会社として各企業の人事課題に対してサポートできるよう、今後も様々なイベントを実施していく予定である。

9月の出来事

日本人材

- 架設機材会社(岐阜県) 2日、採用面接を実施。エンジニア人材5名(男性)を採用。
- 食品製造会社(大阪府) 2日、実習生3名(男性2名、女性1名)来日。
- 鉄構関連会社(兵庫県) 2日、実習生3名(男性2名、女性1名)来日。
- ワイヤーハーネス製造会社(滋賀県) 4日、エンジニア人材2名(女性)来日。
- 精密機械器具製造業(宮城県) 6日、採用面接を実施。エンジニア人材2名(男女)を採用。
- 金型設計製作販売会社(宮城県) 9日、エンジニア人材1名(女性)来日。
- 飲食運営企業(神奈川県) 19日、採用面接を実施。
- 鉄工溶接会社(大阪府) 21日、採用面接を実施。エンジニア人材4名(男性)を採用。
- 自動車部品製造会社(愛知県) 23日、エンジニア人材2名(男性)来日。
- 鋼材加工販売会社(兵庫県) 25日、採用面接を実施。エンジニア人材4名(男性)を採用。
- 自動車整備会社(大阪府) 27日、エンジニア人材2名(男性)来日。

国内人材

- 就職フェアでブース出展(21日)
Novotel Hotel にて

今月の新規登録者数 **466名**
 合計登録者数 **計 38,624名** (9月末現在)

法律 TOPICS

日系企業からよくお問合せのある法律をお届け

テーマ 会社の定款について

第1 はじめに

2018年4月26日に休暇及び休日法施行規則(労働・入国管理・人口省2018年通達第69号)が公布された。本規則により、これまで定義が存在しなかった臨時休暇、医療休暇、出産休暇について定義が規定された。出産休暇については、流産の場合においても使用できることが明記された。

また、1週間の所定労働時間などを計算する際に、いつか起算点となるかが不明確であったが、土曜日深夜0時から始まる連続した7日間であることが明記された。

第2 代休

代休について、労働者が休日に労働した場合、当該労働

者は祝日でない休日前後3日のうち1日を代休として付与される。当該代休に関し、残業代は支払われない。労働者が連続して10日間を超えて労働することになる代替を行ってはならない。

第3 休暇

臨時休暇について、労働者は各賃金又は基本給で各年内の入社から起算した2か月間の勤務毎に臨時休暇を1日取得する権利を有する。2か月の勤務にも関わらず、労働者は合理的な理由により臨時休暇を認められる。この点について、従来は臨時休暇は入社直後から6日間取得できる権利があると解されてきたため、重要な意義を有する。

有給休暇について、労働者が10日間連続して休暇を取っ

た場合、当該期間内の休日を入れて計算しなければならない。使用者は、12か月間の勤務期間の最終日から起算して3か月以内に労働者が有給休暇を取得できるようにするため、各労働者が当該期間内に取得する権利を有する有給休暇の計算及び有給休暇のリストを発行する。医療休暇について、献血の場合も適用されることが明記された。

協力

TNY 国際法律事務所
弁護士 堤 雄史ミャンマー駐在歴が最も長い日本人弁護士。
連絡先: yujit@tny-legal.com

特集

日本人が知らないミャンマー人マネージャーの本音! ～日本人上司とのコミュニケーション～

今回は、ミャンマーの日系企業で働くマネージャーレベルの人材 40 名にアンケート調査を実施。日本人上司に対するミャンマー人の本音を多角的に解説する。

1 日本人に対する本音!

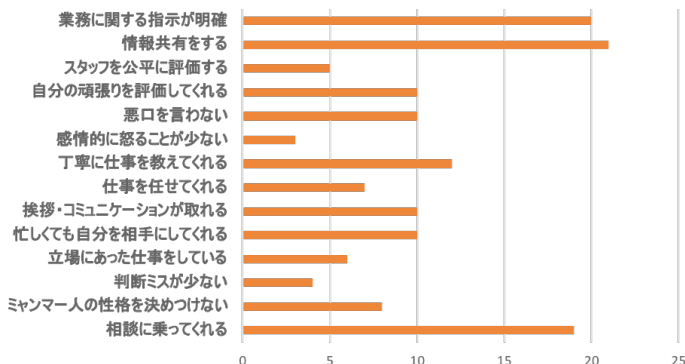
ミャンマーで仕事をする上でコミュニケーションの難しさを感じる方は少なくはないのでなからうか。今回、日本人上司と一緒に業務を行っているマネージャーレベルのミャンマー人材に対してアンケートを実施し、彼らの本音に迫った。

ミャンマー人が日系企業で働くモチベーションの一つに、企業文化や日本人の特性を感じている人も多いはずである。実際にグラフから分かる通り、日系企業で働く上で大切にされる「報・連・相」に関する項目を上司と共有できることは、本人達にとって嬉しいことであり、日系企業の文化が働く理由の一つになっているかもしれない。民間企業で働く経験が少ないミャンマー人材にとって、上司からの「報・連・相」を受けるだけでなく、その意味を理解し、自ら実施していくことは、同じ目線で仕事ができる楽しさに繋がるのだろう。

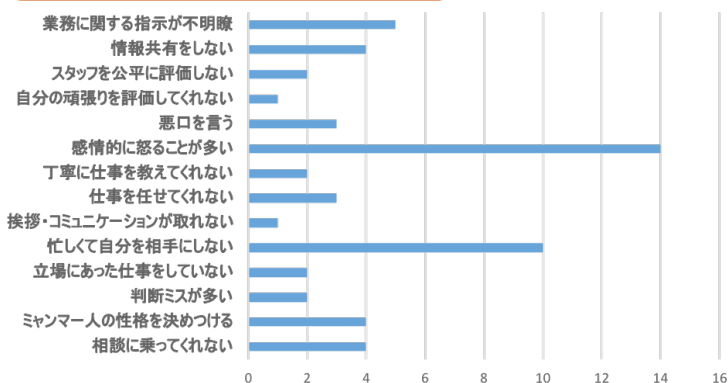
2 コミュニケーションの積み重ねを!

一方、日本人上司と働く上で直してほしい点を伺うと、「感情的に怒ることが多い」、「忙しくて自分を相手にしない」という回答が多かった。この回答について、心当たりのある方もいらっしゃるのではないだろうか。ミャンマー人材の本心としては、そのような言動について少なくとも不満は感じているようだ。

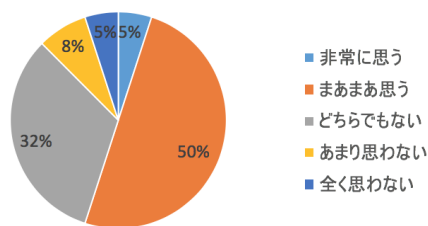
日本人上司の好きなところ



日本人上司に直してほしいところ



勤務終了後、日本人上司と食事や飲みに行きたいですか?



恐らく、ミャンマー人材と働く上で仕事効率がよく行かないときや、上手く本質を理解してくれない時に、期待のギャップからつい感情的になってしまうかもしれない。ただ、日本人が感じる仕事上の不満は、彼らが単に「できない」というより「教えられていない」という理解をした方が賢明で、企業での社会人経験の不足から、働く考え方を教えられていないのが一般的である。

また、日本人の考えに理解を示したとしても、ミャンマー人の文化や考えの中間に挟まれ、上司に言えない一面

もあるに違いない。近年、日本では仕事終わりに上司からの飲みの誘いを平気で断る若者が増えており、強要はバツハラなど直接的なコミュニケーションが取れにくい。だが、少なくとも今回アンケートに回答したミャンマー人は、日本人上司と食後のコミュニケーションを取りたがっており、上司から誘われていると、「自分を気にかけてくれている」と感じ、業務のモチベーションアップにも繋がっている。近々、ミャンマー人スタッフと食事を一緒に行く提案をしてはいかがだろうか?

J-SAT グループ

ミャンマー-日系企業向け人材紹介事業

公式人材紹介派遣免許(労働省許可可番号*8/2017*)を取得。現在ミャンマー-進出日系企業の8割が利用。ミャンマー人登録者数 30,962 名。(2019 年 1 月現在)

進出コンサルティング事業

会社登記から運営、事務所設立まで、ミャンマー特有の商慣習を長年の経験からミャンマー現地でもサポート。

国内旅行手配・視察取材コーディネーター

ミャンマー-専門日系旅行会社の老舗。ミャンマーにおける取材コーディネーター実績ミャンマー-国内 No.1。

視覚障害者支援

ヤンゴン国内に視覚障害者が働くマッサージ店を運営。視覚障害者発展財団も運営し、ミャンマー-社会福祉省と共同でミャンマー-国内の視覚障害者環境改善活動を実施。

MIBTI

MIBTI General Service Co.,Ltd. (ライセンス番号: 64/2016) IT、CAD など高度人材と介護人材に特化して日本にミャンマー-人材を派遣する政府公認送り出し機関。日本語ビジネス訓練センターも運営。

住 所: Room 1210, 12Ath Floor, Sakura Tower No.339, Bogyoke Aung San Road, Kyauktada T/S, Yangon, Myanmar

電 話: ++95-1-255925 (代表)

E-mail: info@j-sat.jp (総合)

社員紹介
File.53



カイン スウェー
Khine Su Wai

現在はオペレーションチーム(国内)に所属しています。J-SAT に勤務して、1年5カ月が経ちました。私にとって初めての日系企業で、ビジネスマナーや日本人の考え方などたくさんの経験ができています。仕事をしながら様々な考えをもった人と意見交換ができるため、人の気持ちを理解するのが得意になってきました。いい職場でよく働き、毎日楽しく過ごしています。自分のキャリアも磨きつつ、一生懸命頑張っていきます。



ミャンマー国内おすすめ求職者 [英語]

第 64 号 (2019.10.1)

登録番号：GN - 38428

ミャンマー人 男性 (26 歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : ビジネス開発マネージャー、セールスマネージャー
- ◆ 主な職歴 : マネージャー、セールスエグゼクティブ
- ◆ 希望給与 : 120 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : 東ヤンゴン大学英語学専攻卒業。MBA コース修了。ビジネスマネジメント&経営ディプロマ取得。セールスマネージャー・セールスエグゼクティブとして 6 年以上勤務経験あり。セールスターゲット達成の管理、セールsteamのリーダー、カスタマーサービス等を担当。

登録番号：GN - 38358

ミャンマー人 男性 (32 歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : アドミンマネージャー、アドミンエグゼクティブ
- ◆ 主な職歴 : プロジェクトアドミンマネージャー、アドミンエグゼクティブ
- ◆ 希望給与 : 100 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : 東ヤンゴン大学哲学専攻卒業。アドミンマネージャー・アドミンエグゼクティブとして 8 年以上勤務経験あり。事務用品の発注、部下の管理、勤怠管理、政府関連事務所とのやり取り、上司への業務補佐、問題の解決等を担当。

登録番号：EN - 38511

ミャンマー人 男性 (29 歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : シニア MEP エンジニア
- ◆ 主な職歴 : シニア MEP エンジニア、プロジェクトエンジニア、電気エンジニア
- ◆ 希望給与 : 160 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : カレー技術大学電力工学専攻卒業 (B.E)。AutoCAD(Basic), Electrical Wiring Installation in Building, Workshop & Industry, General Project Management サーティフィケート取得。MEP 部署のシニア設計エンジニアとして 4 年弱、プロジェクトエンジニアとして 1 年以上、電気エンジニアとして 3 年以上勤務経験あり。

登録番号：EN - 38364

ミャンマー人 男性 (45 歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : 製造&購入、QA/QC
- ◆ 主な職歴 : シニアマネージャー、副製造 QC マネージャー
- ◆ 希望給与 : 100 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ダゴン大学 植物学専攻卒業 (通信教育)。National ITE Certificate in Electrical Technology サーティフィケート取得。製造分野にて 15 年以上勤務経験あり。また、シンガポールにある金属加工製造会社にて 13 年間勤務経験あり。

登録番号：AC - 38344

ミャンマー人 男性 (27 歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : シニアアカウント、アシスタントチーフアカウント
- ◆ 主な職歴 : シニアアカウント
- ◆ 希望給与 : 80 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ヤンゴン通信大学ミャンマー語学科専攻卒業。会計資格 LCCI Level 3, CPA Part I (Certified Public Accountant Part I) 合格。シニアアカウントとして 3 年以上、パートタイムの検査官として 4 カ月間勤務経験あり。損益計算書・キャッシュフロー・財務諸表の準備、請求書の管理、現金残高のチェック等を主に担当。

登録番号：AC - 38371

ミャンマー人 女性 (31 歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : シニアアカウント
- ◆ 主な職歴 : シニアアカウント、検査官
- ◆ 希望給与 : 80 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : 東ヤンゴン大学英語学専攻卒業。シニアアカウントとして 3 年以上・検査官として 2 年以上を含め、アカウント分野で合計 10 年以上勤務経験あり。請求書の発行、税金手続きの計算、試算表・損益計算書・キャッシュフローの準備等を担当。

登録番号：AC - 38250

ミャンマー人 女性 (21 歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : ジュニアアカウント
- ◆ 主な職歴 : ジュニアアカウント
- ◆ 希望給与 : 35 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : ヤンゴン経済大会計学専攻卒業。U Aung Naing 会計センターにて会計資格 LCCI Level 1,2 サーティフィケート取得。現在は、LCCI Level 3 勉強中。ジュニアアカウントとして 1 年弱勤務経験あり。

登録番号：IT - 38441

ミャンマー人 男性 (28 歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話すことができる
- ◆ 希望職種 : ネットワークエンジニア、IT エンジニア
- ◆ 主な職歴 : ネットワークエンジニア、IT サポートエンジニア
- ◆ 希望給与 : 75 万チャット～ (応相談)
- ◆ 備考 : モンユワコンピュータ技術大学ハードウェア専攻卒業。ネットワーク関連 CCIE (Written) コース終了。IT 分野にて 7 年以上勤務経験あり。サービス状態のチェック、IT 計画やネットワーク設計の管理、ネットワークインフラの実装、トラブルシューティング、ハードウェアの修理やアップグレード等を担当。

上記、候補者にご興味がある場合は登録番号をご用意の上、お問合せください。
弊社登録者は、38,620 名を超え、このほかにも優秀な候補者が多数おります。
詳しくは、担当：恵中 (TEL : 09-894175135, E-mail : enaka@j-sat.jp) までお気軽にお問合せください。

ミャンマー国内おすすめ求職者 [日本語]

第 64 号 (2019.10.1)

登録番号：JP - 38206

ミャンマー人 女性 (21歳)

- ◆ 英語 : ビジネス場面で適切に話することができる
- ◆ 日本語 : 多様なビジネス場面で話することができる
- ◆ 希望職種 : 顧客サービス、通訳、秘書
- ◆ 主な職歴 : インターン生
- ◆ 希望給与 : 50万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 2020年ヤンゴン外国語大学日本語学専攻卒業予定。2018年に日本語能力試験N1合格。宮崎大学へ留学した経験あり。日系教育サービス学校にてインターン生としての勤務経験あり。土曜日半日勤務可能。2019年10月の下旬より勤務可能。

登録番号：JP - 37886

ミャンマー人 男性 (22歳)

- ◆ 英語 : ビジネス場面で適切に話することができる
- ◆ 日本語 : ビジネス場面で適切に話することができる
- ◆ 希望職種 : オフィススタッフ、翻訳&通訳、顧客サービス
- ◆ 主な職歴 : アルバイト、日本語教師
- ◆ 希望給与 : 150万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 2020年マンダレー外国語大学日本語学専攻卒業予定。2017年に日本語能力試験N1合格。国際関係学ディプロマ取得。広島大学へ1年の留学経験あり。また、日本でアルバイトとして顧客サービスを半年間行い、ミャンマーではフリーランスの日本語教師として勤務中。スペイン語も可能。2019年12月より勤務可能。

登録番号：JP - 37887

ミャンマー人 男性 (21歳)

- ◆ 英語 : ビジネス場面で適切に話することができる
- ◆ 日本語 : ビジネス場面で適切に話することができる
- ◆ 希望職種 : マーケティングスタッフ、アドミン、秘書
- ◆ 主な職歴 : 無し
- ◆ 希望給与 : 75万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 2020年マンダレー外国語大学日本語学専攻卒業予定。NAT-TEST N2合格。中国語HSK Level 4合格。大阪大学にて留学した経験あり。特に、マーケティング分野にての就職を希望。2020年1月より勤務可能。

登録番号：JP - 37894

ミャンマー人 男性 (20歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話することができる
- ◆ 日本語 : ビジネス場面で適切に話することができる
- ◆ 希望職種 : セールス&マーケティング、通訳&翻訳、GA&オペレーションスタッフ
- ◆ 主な職歴 : 無し
- ◆ 希望給与 : 50万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 2020年マンダレー外国語大学日本語学専攻卒業予定。日本語能力試験N2合格。特に自動車産業にての就職を希望。今年の12月に日本語能力試験N1を受験予定。土曜勤務可能。2019年10月より勤務可能。

登録番号：JP - 38268

ミャンマー人 女性 (22歳)

- ◆ 英語 : 一般的なビジネス場面で話することができる
- ◆ 日本語 : 社内の多様な場面で話することができる
- ◆ 希望職種 : オフィススタッフ、アドミンスタッフ、HRスタッフ
- ◆ 主な職歴 : 日本語教師、オフィススタッフ、インターン生
- ◆ 希望給与 : 30万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : ヤンゴン外国語大学英語学専攻卒業。2018年に日本語能力試験N3合格。Single Subject Diploma in Business Management & Administrationサーティフィケート取得。電気通信サービス会社にてオフィススタッフとして1年弱、日本語教育サービスセンターにて日本語教師及びオフィススタッフとして勤務経験あり。

登録番号：JP - 38314

ミャンマー人 女性 (23歳)

- ◆ 英語 : 社内の多様な場面で話することができる
- ◆ 日本語 : 社内の多様な場面で話することができる
- ◆ 希望職種 : オフィススタッフ、翻訳&通訳
- ◆ 主な職歴 : プロモーター(マーケティング)
- ◆ 希望給与 : 25万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : 西ヤンゴン大学英語学専攻卒業。2018年に日本語能力試験N3合格。広告サービス会社にてプロモーターとして勤務経験あり。日本語N2コース終了。特に、通訳&翻訳としての勤務を希望。

登録番号：JP - 38440

ミャンマー人 女性 (28歳)

- ◆ 英語 : 社内会話可能
- ◆ 日本語 : 社内の多様な場面で話することができる
- ◆ 希望職種 : AutoCADエンジニア、QSエンジニア
- ◆ 主な職歴 : シニアエンジニア、QSエンジニア
- ◆ 希望給与 : 60万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : マウビン技術大学土木工学専攻卒業(B.E)。NAT-TEST N3合格。Estimating Course, AutoCAD(Intermediate) Course 終了。Revit (Architecture)サーティフィケート保有。2社の建設会社でシニアエンジニアとして半年以上、QSとして5年以上勤務経験あり。

登録番号：JP - 38294

ミャンマー人 女性 (24歳)

- ◆ 英語 : 一般的な場面での社内会話可能
- ◆ 日本語 : 社内の多様な場面で話することができる
- ◆ 希望職種 : M&Eエンジニア、電気デザインドラフター
- ◆ 主な職歴 : ドラフト&デザインエンジニア
- ◆ 希望給与 : 40万チャット～(応相談)
- ◆ 備考 : モービー技術大学電力工学専攻卒業。(B.E)日本語能力試験N3合格。AutoCAD(2010)、Fire System Advanced Courseサーティフィケート保有。消防設備セールス&サービス会社にてドラフト&デザインエンジニアとして2年以上勤務経験あり。

上記、候補者にご興味がある場合は登録番号をご用意の上、お問合せください。
弊社登録者は、38,620名を超え、このほかにも優秀な候補者が多数おります。
詳しくは、担当：恵中(TEL: 09-894175135, E-mail: enaka@j-sat.jp)までお気軽にお問合せください。